3
jaargang 15 | juni | 2021

veiligheid & preventie

PRAKTIJKBLAD OVER VEILIG EN GEZOND WERKEN

In dit nummer: Corona als nieuwe start voor de RI&E +++ Rookvrije omgeving +++ Veilig het dak op +++ Drijfveren onderbelicht bij LLO

Rondgang voor verbetering

VMN VAKMEDIANET

Rondgang voor verbetering

Houweling Group heeft sinds een aantal jaar een preventiemedewerker. Die jaagt onder meer het opstellen van de RI&E en het plan van aanpak aan. Twee jaar na de eerste RI&E komt er een nieuwe, in samenwerking met adviesbureau Adromi. In mei was er een rondgang. Preventie- én communicatiemedewerker Petra Verwijs doet verslag.

Petra Verwijs en Moon Saris

Houweling Group is een familie van bedrijven die product, plant en persoon beschermen. Met verpakkingen die producten en hun omgeving beschermen of kleding die de drager veilig laat werken, bijvoorbeeld. Of met diensten die fossiele grondstoffen besparen of middelen die plantgroei stimuleren. Het is bijna honderd jaar geleden ontstaan, in 1925, toen oprichter Cor Houweling senior een product had ontwikkeld dat op kassen aangebracht kan worden om het gewas te beschermen tegen zonlicht en warmte.
Op het hoofdkantoor in Bleiswijk, midden in het Westland, bevinden zich onder andere de afdelingen Transport, Reconditioning, Warehousing en Showroom. Daarnaast zit zusterbedrijf Plastics United bv (PU) in het pand.

Verbeterproces

Het doel van de RI&E is, zoals bij de meeste andere bedrijven, het inventariseren en evalueren van alle risico's die samenhangen met de werkzaamheden in het bedrijf die effect kunnen hebben op de veiligheid, gezondheid of het welzijn van de medewerkers. De RI&E is voor Houweling Group een belangrijk onderdeel van het verbeterproces van de arbeidsomstandigheden binnen de organisatie.
In de RI&E van Houweling Group zijn zowel de afdelingen Reconditioning en Warehousing als het inpandige zusterbedrijf Plastics United opgenomen.
"Na het opstellen van de eerste RI&E zijn de actiepunten in kaart gebracht en verdeeld onder actiehouders. Er zijn goede resultaten behaald. Maar daarmee is het niet klaar. Het verbeterproces is immers een doorlopend proces. Bij een veilige omgeving hoort een actuele risico-inventarisatie- en evaluatie", stelt communicatiespecialist Petra Verwijs, sinds 2018 actief als preventiemedewerker binnen Houweling Group. "Gezond en veilig werken is een thema wat continu de aandacht verdient. Ik vind het leuk en leerzaam om met dit thema bezig te zijn."

Meerdere mensen

Voordat de nieuwe RI&E opgesteld kan worden, vindt er eerst een rondgang plaats. Samen met Esmeralda van Boheemen, adviseur arbo & veiligheid bij Adromi en Erik Forsten, manager QSHE bij Houweling Group, worden risico's in kaart gebracht. Medewerkers krijgen vragen over dingen als de temperatuur bij machines en over geluidsoverlast, punten die terugkomen in de RI&E.
Erik Forsten: "Ten opzichte van de rondgang twee jaar geleden hebben we stappen gezet. Het verminderen van risico's binnen de organisatie is een continu proces." Op het moment van het inventariseren voor de eerste RI&E zat Houweling Group midden in een verbouwing. De nieuwe sprinklerinstallatie werd in die periode aangelegd, daarna is met RH Brandbeveiliging de rest van de brandblusmiddelen ingedeeld en ingericht.
Verwijs vertelt: "Ik vind het fijn om de rondgang met meerdere mensen te doen. Je ziet meer en kunt van elkaar leren. Dat is belangrijk als je een veiligere werkomgeving wilt creëren. Er is winst te behalen op orde en netheid binnen de organisatie. Dat blijft een punt van aandacht. Bij de rondgang voor de RI&E in 2018 kwam dit aan het licht. Als het werk klaar is, is het echt de bedoeling dat medewerkers toch

Petra Verwijs is preventie- en communicatiemedewerker Houweling Group / **Moon Saris** is journalist

die katrol oprollen, hun spullen opruimen en bijvoorbeeld de kast netjes sluiten", spreekt de preventiemedewerker. "Om dit te borgen, doet de manager QSHE sindsdien ook maandelijks een rondgang waarbij hij kijkt naar orde en netheid. Hij bespreekt de punten vervolgens met leidinggevenden. Ook in de loodsvergadering, een maandelijks overleg met loodsmedewerkers, wordt dit onderwerp besproken."

Pictogrammen

Binnen de organisatie wordt zoveel mogelijk gestuurd op het aanpakken van arbeidsrisico's bij de bron. Helaas is het niet altijd mogelijk om veiligheids- en arbeidsrisico's helemaal uit te sluiten. Dan worden persoonlijke beschermingsmiddelen ingezet. Bij Houweling Group worden onder andere gehoorbescherming, gezichtsbescherming, voetbescherming en handbescherming gebruikt.

Machines maken lawaai en ook het schoonspuiten van ibc's (bulkcontainers) bij de afdeling Reconditioning zorgt voor een te hoog geluidsniveau. Qua gehoorbeschermingsmiddelen zijn er genoeg keuzes, zoals gehoorkappen, otoplastieken en oordoppen. In de meeste gevallen dragen medewerkers ze goed. Preventiemedewerker Petra Verwijs: ''Door hier structureel aandacht aan te besteden, zie ik een gedragsverandering bij medewerkers. Het blijft een punt van aandacht, want gehoorbeschadiging is een serieus probleem en dat wil je voorkomen".

"Esmeralda viel het tijdens de rondgang op", vertelt Verwijs, "dat nergens staat aangegeven dat werknemers PBM moeten dragen. Daar valt winst te behalen. Ze adviseerde om op duidelijke plekken met pictogrammen aan te geven dat mensen PBM's moeten dragen om collega's daarop expliciet te attenderen. Dit wordt opgenomen in de nieuwe RI&E."

Bereikbare blusmiddelen

Een ander aandachtspunt is het onderwerp bereikbaarheid van blusmiddelen. Houweling Group is een handelsbedrijf, dagelijks worden ladingen producten ingekocht en verkocht. Dit zorgt voor een logistieke stroom binnen de organisatie, en producten worden soms ook snel even weggezet. ''Onze externe partij RH Brandbeveiliging is een aantal maanden geleden geweest en heeft alle blusmiddelen weer gecontroleerd. Ik dacht dat alles op orde was, maar Esmeralda heeft toch wat opmerkingen geplaatst. Sommige blusmiddelen zijn niet goed bereikbaar, omdat er tijdens het werken toch wat voor gezet wordt. Dit is iets wat ik zeker meeneem in de RI&E en het plan van aanpak. Misschien moeten we ook hier tijdens de loodsvergadering regelmatig aandacht voor vragen, zodat medewerkers zich bewust worden van de noodzaak tot vrij toegankelijke blusmiddelen. Gedragsverandering begint bij bewustwording."

Na de rondgang

Als vervolg op de rondgang gaat de preventiemedewerker aan de hand van de volgende fases aan de slag:

- **Fase 1: Inventarisatie**
  Inventariseren van de risico's op basis van een standaardvragenlijst, observaties en gesprekken met medewerkers.
- **Fase 2: Afwegen risico's**
  De aanwezige risico's worden semi-kwantitatief beoordeeld volgens methode van Fine & Kinney.
- **Fase 3: Opstellen plan van aanpak en bepalen prioriteiten**
  In het plan van aanpak staan de te nemen beheersmaatregelen. Ook worden in deze fase de prioriteiten en de actiehouder voor de beheersmaatregelen bepaald. Daarna wordt de RI&E op volledigheid getoetst door een gecertificeerde deskundige.
- **Fase 4: Uitvoeren van de beheersmaatregelen**
  De organisatie voert de beschreven beheersmaatregelen uit binnen de gestelde termijnen.
- **Fase 5: Evalueren**
  Bij de evaluatie toetst de interne organisatie (de preventiemedewerker in samenspraak met de probleemeigenaren) de effectiviteit van de beheersmaatregelen.
- **Fase 6: Bijsturen**
  Als blijkt dat de genoemde maatregelen niet efficiënt genoeg zijn, worden nieuwe beheersmaatregelen getroffen om het restrisico verder te reduceren.